

## Fragen zum Vorstellungsgespräch

Rund 80% der Fragen wiederholen sich bei jedem Vorstellungsgespräch. Trotzdem - das Standardvorstellungsgespräch gibt es nicht, zu unterschiedlich sind die Interviewer und die Bewerber. Aber durch gezielte Vorbereitung auf die häufigsten Fragestellungen können Sie beim Gespräch deutlich punkten und Ihre Chancen verbessern.

Zeigen sie anhand von Beispielen was sie konkret meinen, was sie auszeichnet, was Ihnen wichtig ist. Trainieren Sie die Antworten und lassen Sie sich von einer Person Ihres Vertrauens abfragen.

### Fragen:

- Hatten Sie eine gute Anreise?
- Wie sind Sie auf unser Unternehmen gekommen?
- Welche Aussage in der Stellenanzeige hat Sie besonders angesprochen?
- Wie kamen Sie zu dieser Berufswahl?
- **Erzählen Sie etwas über sich!**
- Schildern Sie uns bitte Ihren Lebenslauf
  
- Welche Vorstellungen haben Sie von dem Beruf?
- **Warum halten Sie sich für diesen Beruf geeignet?**
- Welcher Beruf käme für Sie sonst noch in Frage?
- **Was wissen sie über unser Unternehmen und unsere Produkte?**
- Was erwarten Sie von der Ausbildung in unserem Unternehmen? Was ist Ihnen an einem Ausbildungsplatz besonders wichtig?
- Wie sehen Sie uns als Arbeitgeber?
- Welche Eigenschaften sind für diese Stelle/Ausbildung Ihrer Meinung nach besonders wichtig?
- Was glauben Sie, erwarten Ihre neuen Kollegen von Ihnen?
  
- **Was sind Ihre Lieblingsfächer?**
- Was mochten Sie an Ihrer Schule am wenigsten?
- Was machen Sie um in schwachen Fächern besser zu werden?
- Wie würde Ihr Lehrer Ihre Stärken und Schwächen beschreiben?
- **Wie würde ein Freund oder eine Freundin Ihre Stärken und Schwächen beschreiben?**
- Wie würden Sie sich in einem Wort beschreiben?
  
- **Welche Praktika haben Sie gemacht?**
- Was hat Ihnen bei den Praktikas gefallen und was nicht?
  
- **Wie gestalten sie Ihre Freizeit?** Welchen Hobbys und Beschäftigungen haben Sie?, Sind Sie in Vereinen aktiv?
- Wie gehen Sie mit den IT- Medien um? (z. B. I-Pad, Computer, Smart-Phone)
- **Was war bisher Ihr größter Erfolg?** Wie haben Sie diesen erreicht?
- Gibt es Dinge, die weniger gut gelaufen sind? Was tun Sie damit, so etwas nicht wieder passiert?
- Bitte schildern Sie eine schwierige Situation, vor der Sie in letzter Zeit gestanden sind und erläutern Sie, wie Sie diese Situation bewältigt haben.

## Fragen zum Vorstellungsgespräch

- Was ändert sich in Ihrem Leben durch die Berufsausbildung?
- **Was sagen Ihre Eltern zu Ihrem Ausbildungswunsch?**
- Ist eine weiterführende Schule für Sie eine Alternative zur Ausbildung?
- Wie soll es nach erfolgreichem Abschluss Ihrer Berufsausbildung weitergehen?
- Was unterscheidet Sie von den anderen Kandidaten?
- **Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?**
- Haben Sie noch andere Vorstellungsgespräche?
- **Welche Fragen haben Sie an uns?**

### Komplexe Fragen:

- Was bedeutet „Kundenorientierung“ für Sie?
- Wann haben Sie zuletzt eine Situation erlebt, in der eine andere Person ganz anderer Meinung war als Sie? Was wollten Sie in der Situation erreichen? Wie ging es aus?
- Wann haben Sie zuletzt eine wichtige Entscheidung getroffen? Worum ging es? Wie sind Sie bei der Entscheidungsfindung vorgegangen?
- Geben Sie bitte ein Beispiel für eine Aufgabe, die Sie im Team gelöst haben. Worin bestand diese? Welche Personen waren – außer Ihnen – beteiligt? Was war Ihre Rolle im Team?
- Welche Faktoren sind Ihrer Meinung nach für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team entscheidend? Was muss gegeben sein? Was dagegen ist zu vermeiden?
- Beschreiben Sie bitte eine Situation, in der Sie jemanden von einem Vorhaben überzeugen mussten. Wie sind Sie vorgegangen? Zu welchem Ergebnis sind Sie gekommen?
- Nennen Sie bitte eine Situation, in der Sie so richtig unter Druck standen. Worum ging es dabei? Wie sind Sie damit umgegangen? Was war das Ergebnis?
- Wie gehen Sie mit Unwägbarkeiten oder Stress um?
- Was können Sie heute, was Sie vor einem Jahr noch nicht konnten?
- Schildern Sie uns eine Situation, in der Sie anderen Hilfe oder Unterstützung angeboten haben.

Vergessen Sie nicht, jede beantwortete Frage kann andere Fragen zu Ihrer Antwort nach sich ziehen, die mit „*Warum...; Wieso...* „ oder „*Geben sie bitte ein Beispiel dazu...* „ beginnen. Auf Fragen, die Sie nicht beantworten können, ist es manchmal ehrlicher dies zuzugeben.

### Fragetechnik nach dem **STAR-Modell** (Situation-Task-Action-Result):

- Können Sie eine Situation schildern, in der Sie ....?
- Was war dabei Ihre konkrete Aufgabe?
- Wie sind Sie vorgegangen, was haben Sie gemacht?
- Welches Ergebnis haben Sie dabei am Ende erzielt?
- Was würden Sie aus heutiger Sicht anders machen? Was hat Sie in der Situation erfolgreich gemacht?

## Fragen zum Vorstellungsgespräch

### Eigene Fragen:

- Wie viele Auszubildende beschäftigt Ihr Unternehmen?
- Wie viele Auszubildende stellen Sie ein?
- Bin ich während der Ausbildung einem festen Ansprechpartner zugeordnet?
- Welche Abteilungen und Bereiche des Betriebes lerne ich in meiner Ausbildung kennen?
- Wie lange dauert die gesamte Ausbildung?
- In welche Berufsschule müsste ich gehen?
- Wie findet der Berufsschulunterricht statt? Einmal wöchentlich oder im Blockunterricht?
- Wie hoch ist die Ausbildungsvergütung im ersten Lehrjahr?
- Welche Sonderleistungen gewährt das Unternehmen?
- Ist nach der Ausbildung eine Weiterbeschäftigung in Ihrem Unternehmen möglich?
- Welche Möglichkeiten zur Weiterbildung gibt
- Wie gestaltet sich das erste halbe Jahr in der Ausbildung?
- Bis wann darf ich mit Ihrer Entscheidung rechnen?